**ТР-23, Ровний Григорій, Практична робота 6**

Задача № 1

Місячний оклад економіста – 9000 грн при тривалості робочого дня 8,2 год. За графіком він має відпрацювати 22 дні, один з яких святковий, що не співпадає з вихідним, а фактично йому був наданий листок непрацездатності на 4 дні, один з яких передсвятковий. З фонду матеріального заохочення економісту нарахована премія у розмірі 20% фактичного заробітку. Обчислити місячну заробітну плату економіста.

**Розвязок:**

К-сть годин, яку мав відпрацювати економіст 21 × 8,2 + 7,2 = 179,4 год.

Кількість годин, які економіст не відпрацював 3 × 8,2 + 7,2 = 31,8 год.

Фактично відпрацьована к-сть год: 179,4 – 31,8 = 147,6 год.

Ставка економіста: 9000 / 179,4 = 50,17 грн.

Заробіток: 50,17 × 147,6 = 7404,7 грн.

Доплати: 7404,7 × 0,2 = 1480,9 грн.

**ЗП: 7404,7 + 1480,9 =** **8885,6 грн.**

Задача № 2

Підсобний робітник обслуговує трьох основних робітників, його годинна тарифна ставка – 12 грн при 8-годинному робочому дні. Змінна норма виробітку кожного з основних робітників становить 50 шт./зміна, а фактичне виконання цієї норми за зміну становило: першим робітником – 98,5%; другим – 118,4%; третім – 110%. Визначити фактичний денний заробіток підсобника.

**Розвязок:**

Відрядна розцінка: РНВ = 8 \* 12грн / (3 \* 50) = 0,64 грн.

Ця розцінка буде однаковою при обслуговуванні всіх трьох робітників, оскільки однаковою є їх норма виробітку

Фактичний заробіток: З фд = 0,64 \* ( 50 \* 0,985 + 50 \* 1,184 + 50 \* 1,1) = **104,608 грн**

Задача № 3

Визначити відрядну заробітну плату шліфувальника, якщо за нормою він повинен виготовити 40 деталей за годину, фактично було виготовлено 45 деталей. Годинна тарифна ставка шліфувальника 4 розряду – 1200 грн.

Відрядна розцінка (Pi) = Cг/Нв = 1200грн/40 дет = **30грн**

Фактичний відрядний заробіток: 30грн \* 45 дет = 1350 грн

**Відрядна ЗП = 13.5 грн**

**Розвязок:**

Задача № 4

Робітник IV розряду виготовив за місяць 65 виробів. Визначте його відрядну заробітну плату, якщо норма часу на виготовлення одного виробу 2,7 год., годинна тарифна ставка робітника першого розряду 25 грн, тарифний коефіцієнт робітника ІV розряду – 1,3.

**Розвязок:**

Год тарифна ставка 4-го розряду: 25грн \* 1.3 = 32,5грн

Відрядна розцінка 1-го виробу: 32.5 грн \* 2.7 год = 87.75грн

**Тарифна ЗП = 65виробів \* 8775 = 5703,75**

Задача №5

Розрахувати фонд оплати праці і заробітну плату погодинних робітників, якщо:

- маємо - 3 особи 3-го і 2 особи 4-го розрядів;

- тарифна ставка 1 розряду - 80 грн/год;

- режим роботи - 5 днів/тиждень по 8 годин.

**Розвязок:**

Основна формула: 

ТС – тарифна ставка; Троб – фактично відпрацьований час.

1. Розрахуємо час роботи: Троб = (30/7) \* 5 \* 8 = 171 год

2. ЗП робітника 3 розряду: 8\*11.8 = 94,4 грн/год.

3. ЗП робітника 4 розряду: 8 \* 12.7 = 101,6 грн/год.

4. ФОП = **101 472,768 грн.**

Задача №6

Розрахувати ЗП працівника за відрядно-прогресивною системою, якщо:

- кваліфікація робітника - 6 розряд;

- тарифна ставка робітника 1 розряду - 7,5 грн/год.;

- тривалість зміни - 8 годин;

- норма виробітку - 20 один./люд·год.;

- фактичний випуск продукції - 195 одиниць;

- збільшення розцінки за понаднормове виконання – 20% за кожну одиницю.

**Розвязок:**

Годинна тарифна ставка 6 розряду:

7,5×1,45=10,15 грн год

Відрядна розцінка за одиницю продукції:

10,15 / 20 = 0,5075 грн/од.

Норма виробітку за зміну (8 годин):

20×8=160 од.

Понаднормова продукція:

195−160=35 од

За норму:  
160 × 0,54375 = 87,00 грн

Розцінка понад норму (із надбавкою 20%)  
0,54375 × 1,20 = 0,6525 грн/од.

За понаднорму:  
35 × 0,6525 = 22,8375 грн ≈ 22,84 грн

Загальна зарплата:  
**87,00 + 22,84 = 109,84 грн**

Задача №8

Бригада робітників у складі трьох осіб, працюючи разом, виконала виробниче завдання і заробила 40000 грн. Робітник А відпрацював при цьому 24 дні і мав КТУ (коефіцієнт трудової участі) 3,2. Робітник В відпрацював 22 дні і мав КТУ 2,5. Робітник С відпрацював 20 днів і мав КТУ 2,0. Розподілити бригадний заробіток пропорційно внеску кожного робітника у спільну роботу з урахуванням встановлених КТУ.

**Розвязок:**

Загальний внесок бригади становить:

*Внесок*= 24 × 2,2 + 22 × 2,0 + 20 × 1,8 = 52,8 + 44 + 36 = 132,8

Виходячи з цього заробітна плата кожного члена бригади розраховується:

**ЗП1 = 40000грн \* (52,8 / 132,8) = 15903,62 грн.**

**ЗП2= 40000грн \* (44 / 132,8) = 13253,01 грн.**

**ЗП3 = 40000грн \* (36 / 132,8) = 10843,37 грн.**

Задача №9

Робітник-налагоджувальник 2-го розряду за місяць відпрацював 23 робочі зміни тривалістю 8 год кожна. Годинна тарифна ставка 2-го розряду становить 55,5 грн. Основні робітники, яких він обслуговував, виконали виробниче завдання місяця на 110%. Нарахувати місячну заробітну плату робітнику-налагоджувальнику 2-го розряду за непрямою відрядною формою оплати праці.

**Розвязок:**

Фонд роб часу: 23·8 = 184 год.

**ЗП = 5,55·184·1,1 = 11233,2 грн.**